

きょうと福祉人材育成認証

別紙

認証の評価項目、認証基準及び確認方法

	評価項目	認証基準（全て必須） （公表：制度があり、職員に周知されていること 実績：制度が職員に周知されており、かつ、取組に係る実績があるもの）	確認方法 （○：申請書に添付 △：審査時に確認）
1 新規採用者が安心できる 育成体制	① 新規採用者育成計画（OJTを含む）の策定	公表 ・会議による計画（目標、具体的な育成手法、研修内容）の策定（他会議との併用可。年1回以上） ・全職員への公表	○計画書【申請書への添付】 △会議資料及び会議報告【現地確認】 △新卒者育成の取組状況及び公表方法【ヒアリング】
	② 新規採用者研修（合同、派遣含む）の実施	実績 ・全職員への公表 ・計画に沿った研修の実施 ・受けられなかった職員へのフォローの実施	○研修要項【申請書への添付】 △公表方法【ヒアリング】 △新規採用者名簿及び出席者名簿【現地確認】 △研修資料【現地確認】 △フォローの方法【ヒアリング】
	③ OJT指導者に対する研修等の実施	実績 ・OJT指導者又はプリセプターの設置及び全職員への公表 ・OJT指導者やプリセプターに対する研修の実施	○研修要項【申請書への添付】 △公表方法【ヒアリング】 △OJT指導者名簿及び出席者名簿【現地確認】 △研修資料【現地確認】
2 若者が未来を託せるキャリアパスと人材育成	① キャリアパス制度の導入	公表 ・概ね10年目までのキャリアパスの作成（医療職を除く） ・全職員への公表	○キャリアパス（医療職除く。）【申請書への添付】 △公表方法【ヒアリング】
	② 人材育成計画の策定	公表 ・会議による階層別人材育成計画（資質向上、資格取得、面談を含める）の策定（他会議との併用可。年1回以上） ・全職員への公表	○計画書【申請書への添付】 △会議資料及び会議報告【現地確認】 △人材育成の取組状況及び公表方法【ヒアリング】
	③ 資質向上研修（合同・派遣含む）の実施	実績 ・人材育成計画に沿った研修の実施	○各研修要項【申請書への添付】 △各研修の受講対象者及び受講者名簿【現地確認】 △各研修資料【現地確認】
	④ 資格取得に対する支援 （取組例：受験対策講座の開催・受講料の負担、受験手数料の負担）	実績 ・人材育成計画に沿った支援の実施	△支援を受けた職員の名簿【現地確認】 △支援後、資格を取得した者の名簿【現地確認】
	⑤ 人材育成を目的とした面談の実施	実績 ・人材育成を目的とした面談の実施（年1回以上）	△面談実施手順書（面談シート等）【現地確認】 △面談実施結果報告書【現地確認】
	⑥ 人材育成を目的とした評価の実施 ※常用労働者5人以下の小規模事業所を除く。	実績 ・人材育成を目的とした評価の実施（年1回以上）	△評価実施手順書（評価シート等）【現地確認】 △評価理由報告書【現地確認】
	⑦ 給与体系又は給与表の導入	公表 ・給与体系又は給与表の全職員への周知	○給与表【申請書への添付】 △公表の方法【ヒアリング】
3 働きがいと働きやすさが両立する 職場づくり	① 休暇取得・労働時間縮減のための取組の実施 （取組例：休暇の計画取得促進、リフレッシュ休暇、誕生日休暇）	公表 ・取組推進のための検討会議の開催（他会議との併用可。年1回以上） ・取組の実施及び全職員への周知	△会議資料及び会議報告【現地確認】 △職員への周知文書【現地確認】 △休暇取得率等取組状況【ヒアリング】
	② 出産後復帰に関する取組の実施 （取組例：育児休業中のコミュニケーション、職場復帰プログラム、再雇用制度） ※「京都モデル」WLB認証企業は免除	公表 ・取組の実施及び全職員への周知	△職員への周知文書【現地確認】 △取組の利用状況【ヒアリング】
	③ 育児、介護を両立できる取組の実施 （取組例：柔軟な勤務制度、学校行事参加のための特別休暇制度） ※「京都モデル」WLB認証企業は免除	公表 ・取組の実施及び全職員への周知	△職員への周知文書【現地確認】 △取組の利用状況【ヒアリング】
	④ 健康管理に関する取組の実施 （取組例：相談体制の整備、夜勤ガイドライン等）	公表 ・健康管理、増進に関する検討会議の開催（他会議との併用可。年1回以上） ・取組の実施及び全職員への周知	△会議資料及び会議報告【現地確認】 △職員への周知文書【現地確認】 △取組の利用状況【ヒアリング】
4 コンプライアンスと社会貢献	① きょうと介護・福祉サービス第三者評価の受診	実績 ・3年以内の第三者評価の受診	△第三者評価受診記録【現地確認】
	② 地域や学校との交流 （取組例：イベントへの地域住民の招待、実習やインターンシップ受入ガイドラインの作成、ボランティアの受入）	実績 ・地域交流の実施 ・学生受入のためのガイドラインや体制の整備	△地域交流の内容【ヒアリング】 △実習、インターンシップ、ボランティア受入体制【ヒアリング】
	③ 関係法令の遵守	・関係法令遵守の誓約 ・行政監査指導等における指摘事項に対する改善	○関係法令遵守の誓約書【申請書への添付】 ○必要事項申告書【申請書への添付】 △指導内容、改善状況【現地確認】